

# Конфликт интересов (памятка)

## Конфликт интересов –

ситуация, когда личные интересы работника (включая интересы связанных лиц\*) противоречат или могут противоречить интересам Пансионата

## Позиция Пансионата –

все работники и члены органов управления действуют в интересах Пансионата при осуществлении должностных полномочий, не допуская ситуаций конфликтов интересов (КоИ). Если избежать КоИ невозможно, его нужно задекларировать и урегулировать.

**Во всех случаях возникновения или риска возникновения конфликтов интересов, необходимо раскрыть информацию об этом компании.**

\* Связанные лица члены семьи, а также иные лица (физические, юридические), с которыми работника связывают близкие (в т.ч. брак, совместное проживание) или иные корпоративные, имущественные отношения, являющиеся причиной возникновения личной заинтересованности.

## Частые случаи конфликта интересов:

- Использование функций руководителя, члена СД, Правления за пределами Группы МТС
- Финансовый интерес (более 20%) за пределами Пансионата
- Использование деловой возможности в личных интересах
- Занятие должности ГДЛ
- Использование активов, конфиденциальной информации и/или рабочего времени в Пансионате в личных целях
- Работа Связанных лиц в подчинении, сделки со Связанными лицами
- Подарки и деловое гостеприимство
- Иное

## Что делать, если обнаружили признаки конфликта интересов?

Каналы уведомления о фактических и возможных нарушениях в связи с настоящим разделом Договора, а также обстоятельствах, способных вызвать конфликт интересов:

**Пансионат:** [external.hotline.mts@b1.ru](mailto:external.hotline.mts@b1.ru)

**Контрагент:** адрес электронной почты Контрагента, указанный в Договоре.